

MAESTRÍA EN
GERENCIA PÚBLICA



UNIVERSIDAD
CONTINENTAL

www.continental.edu.pe

Presentación de la Asignatura **Gestión por Competencias y Perfil de Puesto**

Andrés Corrales Angulo



Introducción

- Gestión estratégica por competencias y en base a perfiles de puesto.



Competencia

- Manejo de nociones básicas de gestión por competencias.
- Manejo de principales técnicas de evaluación de competencias aplicables a procesos de selección
- Manejo de metodología de elaboración de perfiles de puestos en el Estado.



Unidades



Unidad I: Gestión por Competencias

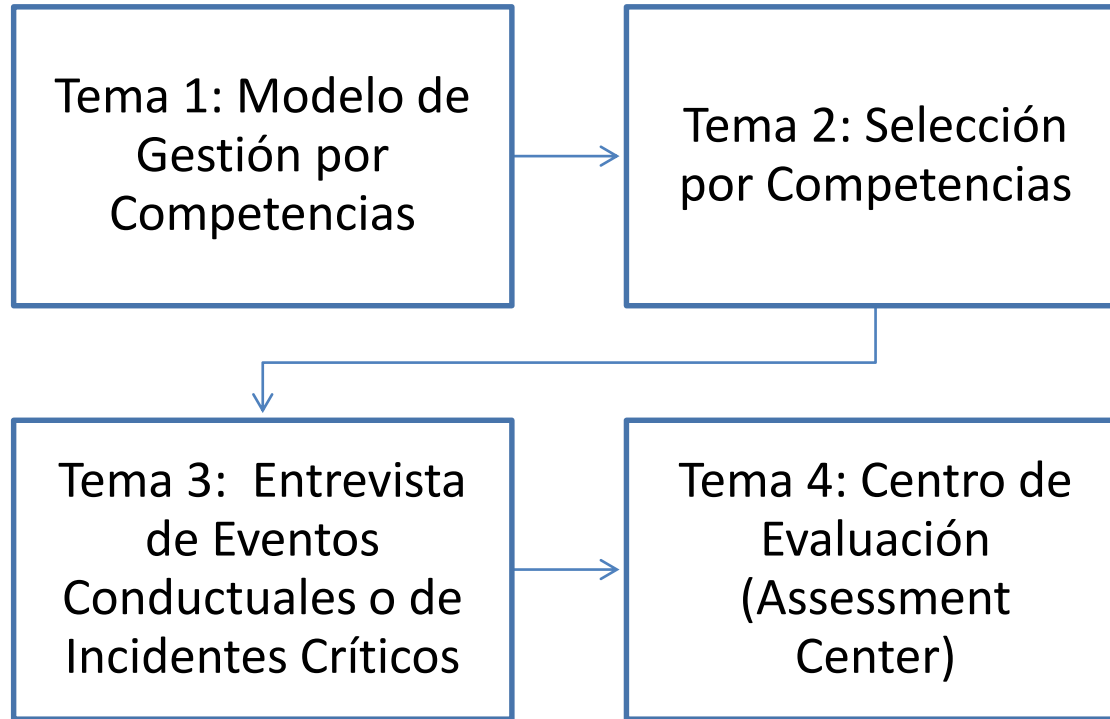
Unidad II: Perfiles de Puesto

Unidad I: Gestión por Competencias

- **Resultado de aprendizaje:**
 - Manejo de nociones básicas de gestión por competencias.
 - Manejo de principales técnicas de evaluación de competencias aplicables a procesos de selección.



Unidad I: Gestión por Competencias



Actividad de Aprendizaje de la Unidad I

- Redactar un artículo de ensayo-aplicativo sobre la pertinencia de introducir un modelo de gestión por competencias en una organización pública.



Unidad II: Perfiles de Puesto

- **Resultado de Aprendizaje**
 - Manejo de metodología de elaboración de perfiles de puestos en el Estado.



Unidad II: Perfiles de Puesto

Tema 1: Importancia de
los Perfiles de Puesto



Tema 2: Metodología
para la elaboración de
perfiles de puesto



Actividad de Aprendizaje de la Unidad II

- Redactar un artículo de ensayo-aplicativo sobre la importancia de elaborar de manera técnica perfiles de puestos para una buena gestión de RR.HH. en una organización.



Evaluaciones

- Evaluación Teórica
- Evaluación Práctica: Realizar una simulación de entrevista grabada de eventos conductuales.



Recursos Educativos Virtuales

- Te recuerdo que contarás con Recursos Educativos Virtuales, que te ayudarán en el proceso de tu aprendizaje en la asignatura: **Manual Autoformativo, Videoclases, Foros, Podcast y Biblioteca Virtual.**



Gestión por Competencias y Perfil de Puesto

